

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №384 комбинированного вида» Ново-Савиновского района г.Казани

Принято:

Общим собранием работников
Председатель А.Ю. Азеева Азеева Э.Ю.
Протокол № 1 от 16.09.2019.

Утверждено:

Заведующий МАДОУ «Детский сад №384»
Л.М.Баширова
Приказ № 2 от 16.09.2019.



Положение 17.12

о распределении стимулирующей части заработной платы

МАДОУ «Детский сад №384»

1. Настоящее Положение о распределении стимулирующей части заработной платы работников МАДОУ «Детский сад №384» (далее – Положение) вводится в целях упорядочения стимулирующих выплат, усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения, реализующего образовательные программы дошкольного образования в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы работников МАДОУ «Детский сад № 384» (далее – Учреждение) при решении поставленных задач, успешного и добросовестного выполнения должностных обязанностей. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения и разработано в соответствии со ст.144 ТК РФ «Стимулирующие выплаты», в соответствии с постановлением Исполнительного комитета г.Казани от 15.07.2010 № 6416 «О введении новой системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей г.Казани», письмом МО РФ от 09.04.1993г. № 67-14 «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений образования», Уставом МАДОУ «Детский сад № 384».

2. Для реализации поставленной цели вводятся следующие виды материального поощрения и стимулирования работников Учреждения, реализующего образовательные программы дошкольного образования:

- выплаты стимулирующего характера;
- премирование за успешное и качественное выполнение работ.

3. Система стимулирующих выплат работникам Учреждения включает в себя ежемесячные или ежеквартальные поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

4. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (согласно положению об оплате труда);
- выплаты за стаж работы по профилю (согласно положению об оплате труда);
- выплаты за квалификационную категорию (согласно положению об оплате труда);
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные и иные поощрительные выплаты.
- единовременные выплаты педагогическим работникам учредителем.

5. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам Учреждения по основному месту работы по результатам труда за определенный период времени.

6. Выплаты за качество выполняемых работ и премиальные выплаты работникам Учреждения осуществляются на основании приказа руководителя Учреждения, руководителям Учреждений - приказа руководителя Управления образования.

7. Работникам Учреждений, имеющим дисциплинарные взыскания в отчетном периоде, назначение выплат за качество выполняемых работ и премиальные выплаты в течение данного месяца не производится. Выплата за качество выполняемых работ и премиальные выплаты не устанавливается в случаях:

- при наличии несчастного случая с ребенком, произошедшего во время образовательного процесса, вызвавшего необходимость содержания его дома или в лечебном учреждении;
- появления сотрудника на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического опьянения;
- отсутствия работника более трех часов на рабочем месте без видимых причин и совершения прогула.

8. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности учреждений.

9. Критерии оценки эффективности деятельности учреждений утверждаются учредителем учреждения по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления учреждением. Значения критериев оценки эффективности деятельности учреждений и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед учреждением.

10. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности.

11. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования приведен в таблице 1 настоящего Положения.

Таблица 1 - Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников учреждения

№	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
2.1.	Младший воспитатель	1	35
2. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников			
3.1.	Инструктор по физической культуре	1	45
3.2.	Музыкальный руководитель	1	45
3.3.	Воспитатель	3	55
3.4.	Старший воспитатель	4	60
3.5.	Учитель-логопед (логопед)	4	60
3.6.	Педагог-психолог	4	50
3.7.	Старшая мед.сестра	2	40

Таблица 2 – критерии оценки качества выполняемых работ

№ п/п	Должность	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Периодичность	Фактическое значение
1.	Старший воспитатель	1. Организация работы методического кабинета	балл	6	квартальная	Наличие годового плана – 2 балла Наличие стенда методической работы – 2 балла Наличие методических материалов и методической литературы в помощь педагогам – 2 балла Справка по итогам готовности кабинета к началу учебного года
		2.Создание условий для инвариативной и вариативной частей образовательной программы	балл	10	квартальная	Соответствие образовательной программы требованиям ФГОС ДО - 5 баллов Наличие информационно - методического сопровождения образовательной программы - 5 баллов Итоговая отчетность на 1 сентября
		3. Внедрение инновационных педагогических технологий: -инновационных технологий; - авторских разработок	балл	5	квартальная	Наличие – 5 баллов Отсутствии – 0 баллов Приказы, дипломы и пр.
		4. Доля педагогических кадров с первой и высшей квалификационной категорией	балл	8	годовая	Сумма педагогов с высшей и 1 категорией к общему количеству педагогов 60% и более - 8 баллов 40%- 60% - 7 баллов 30%-40% - 6 баллов и т.д. Приказ об установлении квалификационной категории
		5. Уровень исполнительской дисциплины	балл	5	полугодовая	Наличие методической документации (образовательная программа ДОУ– 1 балл, годовой план – 1 балл, календарный план методической работы – 1 балл, материалы оперативного и тематического контроля – 1 балл, своевременная подготовка отчетов – 1 балл Справка по итогам готовности к новому учебному году
		6. Активность участия педагогического коллектива в конкурсном движении	балл	5	годовая	(А/В)*100%, А – количество конкурсов где коллектив принял участие, В –количество проведенных конкурсов по учреждению, району и пр. в учебном году. 50% и более - 5 баллов 40% - 4 балла 30% - 3 балла 20% - 2 балла 10% - 1 балл 0% - 0 баллов Приказы и положения по конкурсам
		7. Охват детей дополнительными образовательными услугами	балл	8	годовая	(А/В)*100%, где А – число детей, которым оказываются дополнительные образовательные (оздоровительные) услуги; В - общее количество детей. 70% - 8 баллов 60% - 7 баллов 50% - 6 баллов 40% - 5 баллов и т.д. Приказ руководителя ДОУ о ведении дополнительных образовательных услуг. Договора с родителями.
		8. Доля родителей, удовлетворенных качеством образования	балл	5	годовая	(А/В)*100%, А – число положительных отзывов родителей, В – число родителей, принявших участие в анкетировании. 90% - 5 баллов 70%-90% - 4 балла 50%-70% - 3 балла Менее 50% - 0 баллов Итоги анкетирования родителей, оформленные справкой и подписанные руководителем.
		9. Распространение передового педагогического опыта педагогическими работниками учреждения	балл	8	квартальная	(А/В)*100%, А – количество проведенных мероприятий педагогами учреждения, В –количество запланированных мероприятий на учебный год. 60% - 8 баллов 50%-60% - 7 баллов 40%-50% - 6 баллов 30%-40% - 5 баллов и т.д. Годовые планы методической работы РОО, учреждения, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.

	ИТОГО			60		
2.	Воспитатель по обучению татарскому языку	1. Качество реализации этно-региональной составляющей части образовательной программы	балл	6	полугодовая	Создание РППС и постоянное обновление - 2 баллов Использование эффективных методов, приемов и средств в совместной деятельности с детьми – 2 балла Реализация цели и задач программы-2 балла
		2. Охрана жизни и здоровья детей, отсутствие травматизма	балл	6	годовая	Отсутствует случай травматизма– 6 баллов Присутствует случай травматизма - 0 баллов
		3. Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работе	балл	10	годовая	Район-2 балла Город -3 балла Республика-6 баллов При отсутствии – 0 баллов Заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
		4. Функционирование педагога в ДОУ без больничного, сессии.	балл	4	квартальная	Отработано 100% по таблице рабочего времени – 4 балла Пропущено до 1 недели – 3 балла 2 недели – 2 балла 3 недели – 1 балла 1 месяц – 0 баллов Табель рабочего времени
		5. Эффективность работы с родителями, консультационная деятельность, отсутствие обоснованных жалоб	балл	5	квартальная	(А/В)*100%, А – число родителей, удовлетворенных качеством образовательной услуги, В – число родителей, принявших участие в анкетировании. 90% - и более - 3 баллов 80%-90% - 1 балла Менее 80%-0 баллов При отсутствии обоснованной жалобы- 2 балла Итоги анкетирования, оформленные справкой, заверяется руководителем учреждения.
		6. Соблюдение санитарно-гигиенических требований к условиям и режиму воспитания и обучения, норм и правил охраны труда, пожарной, антитеррористической безопасности	балл	6	квартальная	Отсутствие замечаний – 6 баллов Наличие замечаний – 0 баллов Акты проверок.
		7. Организация и участие в конкурсном движении учреждения, района, города и т.д.	балл	6	полугодовая	Район- каждое участие по 2 балла Город- каждое участие по 3 балла Республика- 6 баллов При отсутствии – 0 баллов Приказы и протоколы по конкурсам
		8. Организация предметно-пространственной развивающей среды кабинета, центров активности групп	балл	6	квартальная	Обновление по тематическому принципу – 3 балла, Пополнение – 2 балла Отсутствие замечаний по санитарному состоянию - 1 Справки по итогам проверок.
		9. Взаимозаменяемость	балл	6	квартальная	Взаимозамены по необходимости более 1 случая – 6 баллов Отсутствие необходимости – 6 баллов Отсутствие взаимозамены при необходимости – 0 баллов
	ИТОГО			55		

3.	Учитель-логопед	1. Качество реализации программы коррекционного образования	балл	7	полугодовая	(А/В)*100%, А – число исправленных нарушений у детей , В – число выявленных детей с нарушением в развитии. 90% и более – 7 баллов 80%-90% - 4 балла и т.д. Протокол и анализ диагностических данных.
		2. Охрана жизни и здоровья детей, отсутствие травматизма	балл	5	квартальная	Отсутствует случай травматизма– 5 баллов Присутствует случай травматизма - 0 баллов
		3. Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работе	балл	10	годовая	Район-2 балла Город -3 балла Республика-6 баллов При отсутствии – 0 баллов Заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
		4. Функционирование педагога в ДОУ без больничного, сессии.	балл	4	квартальная	Отработано 100% по табелю рабочего времени – 4 балла Пропущено 1 неделя – 3 балла 2 недели – 2 балла 3 недели – 1 балла 1 месяц – 0 балл Табель рабочего времени
		5. Эффективность работы с родителями, консультационная деятельность, отсутствие обоснованных жалоб	балл	8	квартальная	(А/В)*100%, А – число родителей, удовлетворенных качеством образовательной услуги, В – число родителей, принявших участие в анкетировании. 90% - и более - 3 балла 80%-90% - 1 балл и т.д. Менее 80 %-0 баллов При отсутствии обоснованной жалобы- 2 балла Консультационная деятельность-3 балла Итоги анкетирования, оформленные справкой, заверяется руководителем учреждения.
		6. Соблюдение санитарно-гигиенических требований к условиям и режиму воспитания и обучения, норм и правил охраны труда, пожарной, антитеррористической безопасности	балл	5	квартальная	Отсутствие замечаний – 5 баллов Наличие замечаний – 0 баллов Акты проверок.
		7. Организация и участие в конкурсном движении учреждения, района, города и т.д.	балл	8	годовая	Район- каждое участие по 2 балла Город- каждое участие по 3 балла Республика- 6 баллов При отсутствии – 0 баллов Приказы и протоколы по конкурсам
		8. Организация предметно-пространственной развивающей среды кабинета, центров активности групп	балл	6	квартальная	Обновление по тематическому принципу – 3 балла, Пополнение – 2 балла Отсутствие замечаний по санитарному состоянию - 1 Справки по итогам проверок.
		9. Взаимозаменяемость	балл	7	квартальная	Взаимозамены по необходимости более 1 случая – 7 баллов Отсутствие необходимости – 7 баллов Отсутствие взаимозамены при необходимости – 0 баллов
	ИТОГО			60		

4.	Музыкальный руководитель	1. Качество реализации программы по музыкальному развитию	балл	7	полугодовая	Создание РППС и постоянное обновление - 4 балла Использование эффективных методов, приемов и средств в совместной деятельности с детьми – 1 балла Реализация цели и задач программы-2 балла
		2. Охрана жизни и здоровья детей, отсутствие травматизма	балл	5	квартальная	Отсутствует случай травматизма– 5 баллов Присутствует случай травматизма - 0 баллов
		3. Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работе	балл	6	годовая	Район-2 балла Город -3 балла Республика-6 баллов При отсутствии – 0 баллов Заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
		4. Функционирование педагога в ДОУ без больничного, сессии.	балл	4	квартальная	Отработано 100% по табелю рабочего времени – 4 балла Пропущено 1 неделя – 3 балл 2 недели – 2 балл Более 2-х недель – 0 баллов Табель рабочего времени
		5. Эффективность работы с родителями, консультационная деятельность, отсутствие обоснованных жалоб	балл	5	квартальная	(А/В)*100%. А – число родителей, удовлетворенных качеством образовательной услуги, В – число родителей, принявших участие в анкетировании. 90% - и более – 3 баллов 80%-90% - 1 балл Менее 80 % - 0 баллов При отсутствии обоснованной жалобы- 2 балла Итоги анкетирования, оформленные справкой, заверяется руководителем учреждения.
		6. Соблюдение санитарно-гигиенических требований к условиям и режиму воспитания и обучения, норм и правил охраны труда, пожарной, антитеррористической безопасности	балл	5	квартальная	Отсутствие замечаний – 5 балла Наличие замечаний – 0 баллов Акты проверок.
		7. Организация и участие в конкурсном движении учреждения, района, города и т.д.	балл	8	годовая	Район- каждое участие по 2 балла Город- каждое участие по 3 балла Республика- 6 баллов При отсутствии – 0 баллов Приказы и протоколы по конкурсам
		8. Взаимозаменяемость	балл	5	квартальная	Взаимозамены по необходимости более 1 случая – 5 баллов Отсутствие необходимости – 5 баллов Отсутствие взаимозамены при необходимости – 0 баллов
	ИТОГО			45		

5.	Инструктор по физической культуре	1. Качество реализации программы по физической культуре	балл	5	полугодовая	Создание РППС и постоянное обновление - 2 баллов Использование эффективных методов, приемов и средств в совместной деятельности с детьми – 1 балла Реализация цели и задач программы-2 балла
		2. Охрана жизни и здоровья детей, отсутствие травматизма	балл	5	квартальная	Отсутствует случай травматизма– 5 баллов Присутствует случай травматизма - 0 баллов
		3. Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работе	балл	6	полугодовая	Район-2 балла Город -3 балла Республика-6 баллов При отсутствии – 0 баллов Заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
		4. Функционирование педагога в ДОУ без больничного, сессии.	балл	4	квартальная	Отработано 100% по таблице рабочего времени – 4 балла Пропущено 1 неделя – 3 балла 2 недели – 1 балл Более 2-х недель – 0 баллов Табель рабочего времени
		5. Эффективность работы с родителями, консультационная деятельность, отсутствие обоснованных жалоб	балл	5	квартальная	(А/В)*100%, А – число родителей, удовлетворенных качеством образовательной услуги, В – число родителей, принявших участие в анкетировании. 90% - и более – 3 баллов 80%-90% - 1 балл Менее 80 % - 0 баллов При отсутствии обоснованной жалобы- 2 балла Итоги анкетирования, оформленные справкой, заверяется руководителем учреждения.
		6. Соблюдение санитарно-гигиенических требований к условиям и режиму воспитания и обучения, норм и правил охраны труда, пожарной, антитеррористической безопасности	балл	4	квартальная	Отсутствие замечаний – 4 балла Наличие замечаний – 0 баллов Акты проверок.
		7. Организация и участие в конкурсном движении учреждения, района, города и т.д.	балл	6	полугодовая	Район- каждое участие по 2 балла Город- каждое участие по 3 балла Республика- 6 баллов При отсутствии – 0 баллов Приказы и протоколы по конкурсам
		8. Организация предметно-пространственной развивающей среды спортивного зала, центров активности групп	балл	5	квартальная	Оформление по тематическому принципу – 2 балла, Пополнение – 2 балл Отсутствие замечаний по санитарному состоянию - 1 Справки по итогам проверок.
		9.Взаимозаменяемость	балл	5	квартальная	Взаимозамены по необходимости более 1 случая – 5 баллов Отсутствие необходимости – 5 баллов Отсутствие взаимозамены при необходимости – 0 баллов
	ИТОГО			45		

6.	Педагог-психолог	1. Качество реализации системы диагностических мероприятий, программ развития и коррекции.	балл	7	полугодовая	Создание и постоянное обновление диагностических материалов- 2 баллов Использование эффективных методов, приемов и средств в коррекционной деятельности с детьми – 1 балла Реализация цели и задач программы-2 балла Психологическая готовность детей к школе свыше 90%-2 балла Протокол и анализ диагностических данных.
		2. Охрана жизни и здоровья детей, отсутствие травматизма	балл	5	квартальная	Отсутствует случай травматизма– 5 баллов Присутствует случай травматизма - 0 баллов
		3. Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работе	балл	10	квартальная	Район-2 балла Город -3 балла Республика-6 баллов При отсутствии – 0 баллов Заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
		4. Функционирование педагога в ДОУ без больничного, сессии.	балл	3	квартальная	Отработано 100% по таблице рабочего времени – 3 балла Пропущено 1 неделя – 2 балла 2 недели – 1 балла Более 2-х недель – 0 баллов Табель рабочего времени
		5. Эффективность работы с родителями, консультационная деятельность, отсутствие обоснованных жалоб	балл	5	полугодовая	(А/В)*100%, А – число родителей, удовлетворенных качеством образовательной услуги, В – число родителей, принявших участие в анкетировании. 90% - и более – 3 баллов 80%-90% - 1 балл и т.д. При отсутствии обоснованной жалобы- 2 балла Итоги анкетирования, оформленные справкой, заверяется руководителем учреждения.
		6. Соблюдение санитарно-гигиенических требований к условиям и режиму воспитания и обучения, норм и правил охраны труда, пожарной, антитеррористической безопасности	балл	5	полугодовая	Отсутствие замечаний – 5 баллов Наличие замечаний – 0 баллов Акты проверок.
		7. Организация и участие в конкурсном движении учреждения, района, города и т.д.	балл	5	полугодовая	Район- каждое участие по 2 балла Город- каждое участие по 3 балла Республика- 6 баллов При отсутствии – 0 баллов Приказы и протоколы по конкурсам
		8.Исполнение правил внутреннего трудового распорядка	балл	5	квартальная	Отсутствие замечаний – 5 баллов Наличие замечаний – 0 баллов Акты проверок.
		9. Организация предметно-пространственной развивающей среды кабинета, центров активности групп	балл	5	квартальная	Обновление по тематическому принципу – 2 баллов, Пополнение – 2 балла Отсутствие замечаний по санитарному состоянию - 1 Справки по итогам проверок.
		10. Взаимозаменяемость	балл	5	квартальная	Взаимозамены по необходимости более 1 случая – 5 баллов Отсутствие необходимости – 5 баллов Отсутствие взаимозамены при необходимости – 0 баллов
	ИТОГО			55		

7.	Воспитатель	1. Качество реализации образовательной программы, реализация календарного планирования.	балл	5	полугодовая	Создание РППС и постоянное обновление - 2 баллов Использование эффективных методов, приемов и средств в совместной деятельности с детьми – 1 балла Реализация цели и задач программы-2 балла Результаты контроля заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ.
		2. Охрана жизни и здоровья детей, выполнение режима дня и образовательной нагрузки (показатель заболеваемости), отсутствие травматизма	балл	5	квартальная	А/В А – число дней пропущенных по болезни в отчетном периоде, В – общее количество детей, посещающих группу. 2,75 дня и ниже – 2 балла Отсутствие травматизма -2 балла Выполнение режима дня и образовательной нагрузки -1 балл Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости.
		3. Посещаемость детьми группы	балл	8	квартальная	70% и более - 8 баллов 50-70% - 6 баллов 30-50% - 4 балла 30-50% - 2 балла Менее 30% - 0 баллов Данные представляются в соответствии с табелем посещаемости.
		4. Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работе	балл	6	годовая	Район-2 балла Город -3 балла Республика-6 баллов При отсутствии – 0 баллов Заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
		5. Функционирование педагога в ДОУ без больничного, сессии.	балл	4	квартальная	Отработано 100% по табелю рабочего времени – 4 балла Пропущено 1 неделя – 3 балла 2 недели – 2 балла 3 недели – 1 балл Более 3-х недель – 0 баллов Табель рабочего времени
		6. Эффективность работы с родителями, отсутствие обоснованных жалоб, эффективная координация родителей в организационных вопросах, привлечение родителей в воспитательно-образовательный процесс, помощь и консультирование родителей.	балл	5	квартальная	Реализация плана взаимодействия с родителями – 2 балла Отсутствие обоснованных жалоб – 3 балла Данные по жалобам предоставляются заведующей.
		7. Соблюдение санитарно-гигиенических требований к условиям и режиму воспитания и обучения, норм и правил охраны труда, пожарной, антитеррористической безопасности	балл	5	квартальная	Отсутствие замечаний – 5 баллов Наличие замечаний – 0 баллов Акты проверок.
		8. Организация и участие в конкурсном движении учреждения, района, города и т.д.	балл	6	полугодовая	Район- каждое участие по 2 балла Город- каждое участие по 3 балла Республика- 6 баллов При отсутствии – 0 баллов Приказы и протоколы по конкурсам
		9. Организация предметно-пространственной развивающей среды центров активности групп	балл	6	квартальная	Обновление по тематическому принципу – 3 балла, Пополнение – 3 балла Справки по итогам проверок.
		10. Взаимозаменяемость	балл	5	квартальная	Взаимозамены по необходимости более 1 случая – 5 баллов Отсутствие необходимости – 5 баллов Отсутствие взаимозамены при необходимости – 0 баллов
	ИТОГО			55		

9.	Младший воспитатель	1. Охрана жизни и здоровья детей (показатель заболеваемости)	балл	5	квартальная	(А/В)*100%, А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости детей. 5 баллов
		2. Функционирование педагога в ДОУ без больничного, сессии.	балл	4	квартальная	Отработано 100% по таблице рабочего времени – 4 балла Пропущено 1 неделя – 3 балла 2 недели – 2 балла 3 недели – 1 балл Более 3-х недель – 0 баллов Табель рабочего времени
		3. Посещаемость детей в группе	балл	8	квартальная	Если: - на 5% - 0 баллов - на 10% - 2 балла - на 15% - 5 баллов - на 20% - 8 баллов Сад: - менее 10% - 0 баллов - на 10% - 1 балл - на 15% - 5 баллов - на 20% - 8 баллов Табеля посещаемости.
		5. Доля участия в воспитательно-образовательном процессе	балл	5	квартальная	Активное участие в воспитательно-образовательном процессе 5 баллов. Отсутствие участия – 0 баллов.
		6. Исполнительская дисциплина, взаимозаменяемость	балл	5	квартальная	Активное участие в работе по взаимозаменяемости 5 баллов. Отсутствие участия – 0 баллов.
		7. Участие в благоустройстве учреждения и территории	балл	5	квартальная	Активное участие в благоустройстве учреждения и территории 5 баллов. Отсутствие участия – 0 баллов.
		8. Отсутствие обоснованных жалоб родителей	балл	3	квартальная	Отсутствие обоснованных жалоб родителей-3 балла, наличие жалоб-0 баллов
	ИТОГО			35		
10.	Старшая медсестра	1. Охват воспитанников прививками	балл	5	полугодовая	(А/В)*100%, А – количество привитых детей, В – количество детей, которым в отчетном периоде показаны прививки 90% и более – 5 баллов 80%-90% - 4 балла и т.д. Отчетные данные.
		2. Профилактика инфекционных заболеваний	балл	5	полугодовая	Отсутствие случаев вспышек инфекционных заболеваний, связанных с нарушением санитарно - гигиенических требований (дизентерия, педикулез и др.) – 5 баллов, наличие случаев – 0 баллов. Отчетные данные.
		3. Организация качественного питания, соблюдение норм	балл	10	полугодовая	Выполнение натуральных норм на 95% - 10 баллов, менее 95% - 0 баллов. Накопительная.
		4. Пропаганда здорового образа жизни: - среди педагогов; - среди воспитанников; - среди родителей.	балл	5	полугодовая	2,5 балла – оформление стенда для родителей 2,5 балла – санпросвет работа. План сан-просвет. работы.
		5. Отсутствие предписаний органов надзора	балл	5	квартальная	Отсутствие замечаний - 5 баллов, наличие – 0 баллов. Акты, справки.
		6. Организация мед.осмотра сотрудников	балл	5	годовая	
		6. Профилактика эпидемии соматических заболеваний (ОРВИ ,грипп и др.), работа по предотвращению закрытия учреждения на карантин	балл	5	полугодовая	Удельный вес заболевших детей ниже 24% - 5 баллов, закрытие учреждения на карантин при 24% заболевших от общего числа детей - 0 баллов. Наличие системы профилактики соматических заболеваний определяется по удельному весу заболевших детей в период эпидемии. Отчетные данные.
	ИТОГО			40		

**Пример бланка для заполнения сведений,
подтверждающих критерии оценочного листа
воспитателя**

Ф.И.О. _____

период _____

Критерии	Максимальный балл	Самооценка	Оценка комиссии	Обоснование
1. Качество реализации образовательной программы, реализация календарного планирования.	5			
2. Охрана жизни и здоровья детей, выполнение режима дня и образовательной нагрузки (показатель заболеваемости), отсутствие травматизма	5			
3. Посещаемость детьми группы	8			
4. Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работы	5			
5. Функционирование педагога в ДОУ без больничного, сессии, КПК	4			
6. Эффективность работы с родителями, отсутствие обоснованных жалоб, эффективная координация родителей в организационных вопросах, привлечение родителей в воспитательно-образовательный процесс, помощь и консультирование родителей.	5			
6. Соблюдение санитарно-гигиенических требований к условиям и режиму воспитания и обучения, норм и правил охраны труда, пожарной, антитеррористической безопасности	5			
7. Организация и участие в конкурсном движении учреждения, района, города и т.д.	5			
8. Исполнение правил внутреннего трудового распорядка	3			
9. Организация предметно-пространственной развивающей среды центров активности групп	5			
10. Взаимозаменяемость	5			
Итоговый балл.	55			

Подписи членов комиссии: _____

15. Выплаты за качество выполняемых работ и премиальные выплаты назначаются за показатели в работе, превышающие минимально требуемые, свидетельствующие о достижениях и успехах в работе и не производятся за добросовестное исполнение должностных обязанностей.

16. Стимулирующая часть заработной платы (за качество выполняемых работ и премиальные выплаты) не гарантирована всем работникам и не может быть уравнивающей.

17. Использование выплат стимулирующего характера в целях повышения уровня оплаты без связи с достижениями в результатах и эффективности деятельности учреждения и каждого конкретного работника должно быть исключено.

18. Премии и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год). Единовременные выплаты и премирование, осуществляются по итогам учебного года, за работу и результаты, не связанные с трудовыми функциями работника и выполняемые или по специальному распоряжению о выполнении особо важных заданий, или добровольно по собственной инициативе (достижения специальных показателей).

19. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами учреждения и коллективными договорами.

20. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты по работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников. Учреждения составляет не менее 2%, но не более 50% от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работников по основному месту работы.

21. Учебно-вспомогательному и техническому (обслуживающему) персоналу устанавливается ежемесячная фиксированная премия в размере 2% от оклада.

22. Премии по результатам труда утверждаются профсоюзным органом образовательного учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя образовательного учреждения 1 раз (месяц, квартал, год).

23. Руководители структурных подразделений образовательного учреждения представляет в профсоюзный орган образовательного учреждения, аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

24. При определении размера премии учитывается трудовой вклад работника, а также качество и результаты работы. Размер премии не зависит от стажа работы, квалификационной категории, объема нагрузки и максимальными размерами не ограничивается, но не может быть больше Фп (в случае лишения премии всех остальных).

25. Премии выплачиваются работникам на основании приказа по образовательному учреждению.

Таблица 3 – примерные критерии по премиальным выплатам

№ п/п	Критерии
1	Благоустройство детского сада и территории МАДОУ
2	Проведение ремонтных работ (текущий ремонт, косметический ремонт детского сада, уборка после ремонта своими силами)
3.	Проведение мероприятий, не предусмотренных годовым планом. Участие в конкурсах разного уровня
4.	Увеличение объема работ не входящих в должностные обязанности (ИКТ-обслуживание и обеспечение, руководство МО, обслуживание официального сайта и пр.)
5.	Устранение аварийных и аномальных ситуаций.
6.	Призовое место в конкурсах муниципального, городского, Всероссийского уровней.
7.	Организация и участие в культурно-массовых мероприятиях, исполнение ролей на утренниках детского сада. Итоги учебного или календарного года.
8.	Юбилейные даты

26. Работники Учреждения могут быть не представлены к премированию.

27. Показатели влияющие на уменьшение премии или лишение.

- **Размеры премии и единовременных выплат учредителя могут быть уменьшены по причине:**

- а)** нарушение правил внутреннего трудового распорядка-10%
- б)** нарушение сан.эпид режима -20%
- в)** нарушение техники безопасности, пожарной безопасности -50%
- г)** нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей -50%
- д)** нарушение работником педагогической этики (на низкое качество УВР)
- е)** за детский травматизм по вине работника -100%
- ж)** за халатное отношение к сохранности материально-технической базы -20%
- з)** за ошибки в ведении рабочей документации -10%
- и)** за отсутствие взаимопонимания, конфликтная ситуация-до 50%
- к)** за невыполнение Годового планв-до 25%
- л)** за низкие показатели педагогической эффективности (по итогам учебного или календарного года) -до 20%

Премии и единовременные выплаты учредителя не выплачивается полностью:

- работникам Учреждения при систематическом нарушении трудовой дисциплины (прогул, самовольный уход с работы, опоздание, появление на работе в нетрезвом виде)
- совместителям

28. Положение принимается на общем собрании коллектива учреждения большинством голосов и вступает в силу со дня подписания. Положение может быть изменено только решением общего собрания коллектива образовательного учреждения. Срок действия данного Положения не ограничен.